

«ПРИНЯТО»
на общем собрании
трудового коллектива
(Протокол № 6 от 27.05.2016г.)

«УТВЕРЖДЕНО»
Приказом по Школе №64 от 30.05.2016г.
Директор школы  Чупанов Ч.З.
« 30 » _____ 2016г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке распределения стимулирующей части
фонда оплаты труда работникам МБОУ «Нововикринская СОШ»
(новая редакция с изменениями на 01.06.2016г.)

1. Общие положения.

Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников школы в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

В соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений района, утвержденным постановлением администрации МР «Каякентский район» от 10.11.2009г. №515 "Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений района" в заработную плату работников муниципальных общеобразовательных учреждений входят выплаты стимулирующего характера.

Виды, условия, размеры и порядок установления надбавок стимулирующего характера работникам школы учреждение устанавливает самостоятельно по согласованию с Советом Школы. Установление выплат стимулирующего характера производится с учетом показателей результатов труда, утверждаемых настоящим Положением, в пределах, выделенных учреждению на эти цели средств.

Действие настоящего Положения распространяется на всех штатных и внештатных работников школы.

2. Критерии и показатели оценки деятельности педагогических работников.

Надбавки стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с критериями и показателями оценки деятельности работников школы, при этом необходимо исходить из того, что эти надбавки должны стимулировать работников к более качественному, эффективному, результативному с точки зрения образовательных достижений, учащихся труду, указанными в таблице 1.

Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов. Для измерения результативности труда работников школы по каждому критерию введены показатели и шкала показателей. В соответствии с целями и конкретным социальным заказом возможна корректировка как самих критериев и показателей, так и весового значения в баллах.

Расчет размеров надбавок стимулирующего характера производится по результатам отчетных периодов для учета динамики образовательных достижений.

Установление условий стимулирования не связанных с эффективным обеспечением образовательного процесса не допускается.

3.Порядок определения размера стимулирующих выплат.

Распределение фонда стимулирования осуществляется не реже 1 раза в полугодие по утвержденным критериям.

Установление стимулирующих выплат осуществляется Советом Школы по представлению директора школы. Совет Школы создает Комиссию по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников, в которую входит директор школы, представители органов самоуправления, заместители директора школы, руководители МО и председатель профсоюзного комитета школы. Директор школы представляет в Комиссию аналитическую информацию о показателях деятельности работников за предшествующее полугодие, являющихся основанием для распределения выплат стимулирующего характера.

Для определения размера стимулирующих надбавок производится подсчет баллов по максимально возможному количеству критериев и показателей для каждого работника. Вычисляется сумма баллов, полученных всеми работниками школы. Размер фонда стимулирующей части оплаты труда, запланированный на отчетный период, с вычетом выплат, указанных в пункте 5,3. «положения о новой системе оплаты труда» за наличие почетного звания, молодому специалисту в первые три года и др., делится на общую сумму баллов и получаем денежный вес одного балла в рублях. Этот показатель умножается на сумму баллов каждого работника. В результате будет получен размер стимулирующих выплат каждому работнику школы.

Материалы работы Комиссии по распределению фонда стимулирующей части оплаты труда на очередное полугодие (Таблица с распределением баллов) представляются на утверждение Совету Школы.

На основании протокола Совета Школы директор издает приказ о распределении фонда стимулирующей части оплаты труда.

4.Показатели, уменьшающие размер надбавок.

Уменьшение или снятие надбавок стимулирующего характера могут быть обусловлены производственными и (или) управленческими нарушениями.

К ним относятся:

- нарушение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка;
- невыполнение должностных обязанностей;
- ухудшение качества оказываемой услуги;
- нарушение санитарно-гигиенического режима и техники безопасности;
- наличие обоснованных устных или письменных жалоб.

Приложение к положению
о порядке распределения стимулирующей части ФОТ
работникам МБОУ «Нововикринская СОШ» на 01.06.16г.

КРИТЕРИИ

для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ «Нововикринская средняя общеобразовательная школа»

№ п/п	Критерии	Показатели	Расчет показателя	Шкала
1	2	3	4	5
1.	Достижения учебной деятельности учащихся.	<p>Результаты директорских контрольных срезов:</p> <p>Средний балл - /3-3,3/ 3,4-3,6/3,7 и более; (Для учителей начальных классов – тоже самое)</p> <p>К1</p>	<p>Количество баллов по предметам:</p> <p>/56 / 106 / 136 /- русский язык, математика, биология и обществознание, история, география, физика, химия, литература, иностранный язык, информатика;</p> <p>/36 / 86 / 126 / - технология, ИЗО, МУЗО, ФИЗО, родной язык и литература, экология, начальные классы;</p>	До 13 баллов
2.	Достижения учащихся на предметных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, проект-ной деятельности.	<p>Работа с одаренными детьми. Результативность участия в олимпиадах, конкурсах и др.;</p> <p>К2</p>	<p>Количество учащихся победителей олимпиад, конкурсов творческих работ;</p> <p>Участие в конкурсе – 3б. Школьный этап олимпиад – за каждого победителя – 3б, призера – 2б, <u>но не более 10 баллов;</u></p> <p>Районный этап олимпиад и конкурсов – за каждого победителя – 7б, призера – 5б, <u>но не более 10 баллов;</u></p> <p>Республиканский этап олимпиад и конкурсов – победителю – 20б, за каждого призера – 10б, <u>но не более 30 баллов;</u></p>	До 30 баллов
3.	Использование современных педагогических техно-логий.	<p>Использование мультимедийных средств обучения, копью-тарных программ, видео и аудио аппаратуры, здоровье сберегающих технологий</p> <p>К3</p>	<p>Организация занятий с учащимися (в том числе уроков, факультативных и кружковых занятий) с использованием мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео и аудио аппаратуры, здоровье сберегающих технологий.</p>	<p>В зависимости от объема проводимой работы и его эффективности</p> <p>До 5 баллов</p>

1	2	3	4	5
4.	Участие педагога в экспериментальной и научно-методической работе.	<p>Проведение мастер-классов; открытых уроков, выступления на конференциях, семинарах, круглых столах, наличие опубликованных работ</p> <p>К4</p>	<p>Региональный уровень: Участие – 10б;</p> <p>Муниципальный уровень: Участие – 5б;</p> <p>Школьный уровень: Участие – 3б;</p>	<p>В зависимости от объема проводимой работы и его эффективности</p> <p>До 10 баллов</p>
5.	Творческая работа педагога, авторские программы разного типа.	<p>Наличие собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий, применяемых в образовательном процессе</p> <p>Руководство методическими объединениями, ведение протоколов педсовета Выступление на МО предметников и МО классных руководителей</p> <p>К5</p>	<p>Количество и объем собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий и т.п., применяемых в образовательном процессе до - 5 баллов;</p> <p>Руководство методическими объединениями, ведение протоколов педсовета – до 5 баллов.</p> <p>Выступление на МО предметников и МО классных руководителей – до 2 балла</p>	<p>В зависимости от объема проводимой работы и его эффективности</p> <p>До 10 баллов</p>
6.	Организация внеурочных мероприятий, в том числе социальных проектов.	<p>Воспитательная работа с учащимися за рамками функционала классного руководителя</p> <p>К6</p>	<p>Результативность участия в общешкольных учебно-воспитательных и развивающих мероприятиях (конкурсы, КТД, предметные недели): 1 место – 5б; 2 место – 3б; 3 место – 1б;</p>	До 10 баллов
7.	Участие учителя в общественной жизни.	<p>Положительная оценка деятельности учителя со стороны обучаемых школьников и их родителей</p> <p>К7</p>	<p>Эффективность участия во всех общешкольных мероприятиях: (участие на совещаниях, субботниках, конференциях, мероприятиях досуга). За каждое отсутствие без уважительной причины вычитывается 1 балл</p>	До 3 баллов
8.	Повышение квалификации, профессиональной подготовки.	<p>Работа педагога над повышением уровня своего образования, расширением общего кругозора</p> <p>К8</p>	<p>Своевременное прохождение курсов повышения квалификации – 2 б; Своевременное прохождение аттестации на первую и высшую категорию - /26 / 36/;</p>	До 3 баллов

1	2	3	4	5
9.	Дополнительный (школьный) критерий	Результаты ЕГЭ, ГИА К9	При успешной сдаче экзаменов	До 8 баллов
		За стаж работы К10	от 3 – до 5 лет – 1 балл от 5 – до 10 лет – 2 балла от 10 – до 20 лет – 3 балла от 20 и выше лет – 5 баллов	До 5 баллов
		Дополнительная работа с учащимися К11	При системной работе с учащимися по согласованию с администрацией	До 5 баллов
		Наставническая работа с молодым специалистом К12	При системной работе с молодым специалистом по утвержденному администрации плану	До 5 баллов
		Образцовое содержание и оборудование предметных кабинетов К13	Наличие утвержденного паспорта и плана работы кабинета, его выполнение. Отсутствие документаций и ненадлежащий вид кабинета - вычитывается до 2 баллов	До 3 баллов
		Ведение электронных дневников К14	При систематическом выставлении оценок (раз в неделю)	До 3 баллов
10.	Достижения учителя на предметных олимпиадах, конкурсах, проектной деятельности и т. д.	Результативность учителя в олимпиадах, конкурсах и т. д.	Школьный, районный, республиканский этап олимпиад, конкурсов. Наличие звания «Отличник образования РД»- 8 баллов бессрочно	До 8 баллов

Принято на общем собрании трудового коллектива
(Протокол № 6 от 27.05.2016г.)