



**ДОРОЖНАЯ КАРТА**  
**реализации Целевой модели наставничества (ЦМН)**  
**в МБОУ «Нововикринская СОШ»**  
**на 2022-2023 учебный год**

№	Содержание деятельности/разделы	Сроки	Ответственные	Ожидаемые результаты
<b>1.</b>	<b>Подготовка условий для запуска Модели наставничества</b>			
1.1.	Разработка и утверждение дорожной карты реализации ЦМН в МБОУ «Нововикринская СОШ»	Август 2022г.	Администрация школы	Дорожная карта внедрения ЦМН для общеобразовательной организации
1.2.	Информирование педагогов о целях и задачах ЦМН посредством официального сайта ОУ	Сентябрь 2022г.	Администрация школы	Доступная информация для всех участников внедрения ЦМН
1.3.	Проведение семинара – совещания «Внедрение целевой модели наставничества в образовательном пространстве школы»	Октябрь 2022г.	Администрация школы	Ознакомление с нормативными документами РФ, РД, МО, опытом организации наставничества в образовательной организации.
1.4.	Определение и закрепление школьных кураторов	Ноябрь 2022г.	Администрация школы	Приказ о назначении школьных кураторов
1.5.	Разработка, обсуждение, запуск Модели наставничества педагогических работников в МБОУ «Нововикринская СОШ»	Октябрь-ноябрь	Администрация школы	Модель наставничества в образовательном пространстве в МБОУ «Нововикринская СОШ»

2.	<b>Разработка пакета примерных моделей нормативных актов и планирующих документов для образовательных организаций города</b>			
2.1.	<p>Подготовка нормативных документов для Целевой модели наставничества.</p> <p>Приказы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Об утверждении плана реализации целевой модели наставничества и начале реализации проекта.</li> <li>- Об утверждении Положения о наставничестве.</li> <li>- О формировании наставнических пар (групп).</li> <li>- О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества.</li> <li>- Положение о наставничестве.</li> <li>- Протокол педагогического совета: «Рассмотрение плана реализации целевой модели наставничества».</li> </ul>	Ноябрь 2022г.	Директор школы,	Нормативные документы
3.	<b>Обучение Наставников (по направлениям наставничества)</b>			
3.1.	Участие в семинар-совещаниях организованных УО (ДИРО) для ответственных за наставничество в образовательной организации	Октябрь 2022г.	Ответственный куратор	Согласование действий по развитию эффективного наставничества
3.2.	Прохождение курсов повышения для наставников по направлениям наставничества	Ноябрь-декабрь 2022г.	Ответственный куратор	Обеспечение готовности наставников к осуществлению наставнической деятельности
4.	<b>Создание банка учебно-методических и технологических материалов для поддержки наставнической деятельности</b>			
4.1.	Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках программы наставничества в кейсы	В течение всего периода реализации ЦМН	Кураторы и наставники	Накопление и возвращение эффективного опыта наставничества



4.2.	Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, кейсов на сайтах образовательных организации	В течение всего периода реализации ЦМН	Оператор ИКТ	Распространение передовых практик наставничества
<b>5.</b>	<b>Разработка механизмов стимулирования наставнической деятельности</b>			
5.1.	Проведение открытого публичного мероприятия для популяризации практик наставничества и награждения лучших наставников	В течение всего периода реализации ЦМН	Кураторы	Обобщение опыта лучших практик наставничества. Привлечение внимания общественности к благородной миссии наставничества.
5.2.	Разработка системы материальных форм стимулирования наставнической деятельности, поощрения за конкретные достижения в работе педагога-наставника	Январь 2023г.	Администрация школы	Внесение в систему критериев стимулирования педагогов ОО критерии стимулирования качественной работы наставника
<b>6.</b>	<b>Мониторинг и разработка механизмов поддержки и развития наставничества</b>			
6.1.	Анализ данных мониторинга эффективности реализации Модели наставничества	Декабрь 2022г.	Администрация школы	Данные о состоянии наставнической деятельности
6.2.	Ежегодный аналитический доклад о развитии наставничества в образовательном пространстве МБОУ «Нововикринская СОШ»	Ежегодно	Заместитель директора по УВР	Аналитические материалы, прогноз следующего этапа
6.3.	Формирование долгосрочного банка наставников	Январь 2023г.	Кураторы	База наставников
<b>7.</b>	<b>Создание региональной Школы наставничества в образовании</b>			
7.1.	Изучение лучших практик наставнической деятельности в МБОУ «Нововикринская СОШ», обучение, консультационная помощь, распространение опыта в вопросах осуществления наставничества	В течение всего периода реализации ЦМН	Администрация школы, кураторы	Школа наставничества как форма и механизм развития лучших практик взаимобучения в образовании

8.	Запуск электронной площадки «Школа наставничества»			
8.1.	Внедрение ОУ в деятельность электронной площадки «Школа наставничества»	Декабрь-январь 2022-2023гг.	Администрация школы, оператор ИКТ	Работа на электронной площадке взаимодействия образовательных организаций в вопросах наставничества
8.2.	Размещение информации о реализации Целевой модели наставничества на информационных ресурсах ОУ.	В течение всего периода реализации ЦМН	Администрация школы, оператор ИКТ	Информирование педагогического сообщества, общественности о наставнической деятельности в ОО и ее результатах