

Приложение № 21  
к приказу МБОУ «Нововикринская СОШ»  
№ 22 « 31 » августа 2022г.



**План мероприятий реализации модели наставничества  
в МБОУ «Нововикринская СОШ»  
на 2022-2023 учебный год**

№	Содержание деятельности	Сроки	Исполнители	Ожидаемые результаты
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества			
1.1	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» (Приложение 1 - Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации, Приложение 2 - План мероприятий по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации; приказ(ы) о закреплении наставнических пар с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью; подготовка персонализированных	До 31.08.2022	Директор школы, заместители по УВР	Приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации»: Приложение 1 - Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации, Приложение 2 - план мероприятий по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации; приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп; подготовка персонализированных программ наставничества.

	программ наставничества - при наличии в организации наставляемых.			
1.2.	Назначение ответственного по школе за реализацию Положения о системе наставничества педагогических работников	Май - август 2022г	Директор школы	Приказ по ОУ
1.3.	Определение форматов наставничества в МБОУ «Нововикринская СОШ»	Август - сентябрь	Куратор	Приказ, распоряжение по ОУ
1.4.	Составление рекомендаций по организации наставничества в школе	Май- август 2022г	Заместители директора по УВР, руководители МО	Издание методических рекомендаций, публикация на официальном сайте ОУ
1.5.	Создание интернет-сообщества Наставников	Сентябрь 2022г	Оператор ИКТ	Обеспечение доступности к сетевому пространству
1.6.	Открытие электронной площадки «Школа наставничества»	Агуст 2022г	Отдел общего образования УО	Электронная площадка по сопровождению реализации Модели наставничества
2.	<b>Формирование банка наставляемых</b>			
2.1	Сбор информации о профессиональных запросах педагогов;	Апрель - май 2022г	Заместители директора по УВР	Диагностика профессиональных запросов (на основе профессиональных дефицитов); Мониторинг по выявлению динамики профессионального роста и развития педагогов; Уточненный банк наставляемых по категориям;
2.2.	Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных	Август - сентябрь 2022г	Заместители директора по УВР	Согласия на сбор и обработку персональных данных.
3.	<b>Формирование банка наставников</b>			
3.1.	Проведение анкетирования среди	Апрель - август 2022		Команда наставников по направлениям;



	потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества;		Заместители директора по УВР	
3.2	Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Март 2022г	Заместители директора по УВР	Согласия на сбор и обработку персональных данных.
4.	<b>Отбор и обучение наставников</b>			
4.1	Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов.	На начало учебного года, далее - в течение всего периода	Заместители директора по УВР	Персонализированные Программы наставничества
4.2	Обучение наставников для работы с наставляемыми:	В течение года	Заместители директора по УВР	Качественная работа педагога - наставника
4.2.1	Формирование банка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности	В течение года	Заместители директора по УВР	Методические рекомендации по реализации наставнической деятельности
4.2.2	Проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников - «установочные сессии» наставников	В течение года	Заместители директора по УВР	Установочное совещание по организационным моментам для кураторов; Семинары-практикумы; Форум Наставников.
5.	<b>Организация и осуществление работы наставнических пар/групп</b>			
5.1.	Формирование наставнических пар/групп	Август 2022, далее – по мере необходимости	Заместители директора по УВР	Презентация наставнических пар/групп
5.2	Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы	Август 2022	Заместители директора по УВР	Персонализированные программы наставничества для каждой пары/группы

6.	Завершение персонализированных программ наставничества			
6.1	Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование)	Раз в четверть	Заместители директора по УВР	Выявление эффективности деятельности наставничества, определение опыта и проблем
6.2	Проведение конференции или семинара	Раз в год	Заместители директора по УВР	Профессиональный конкурс «Я и мой Наставник»
6.3	Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества	Раз в год	Ответственные по ОО, ЦНППМ ПР	Форум наставников. Педагогическая ярмарка идей и проектов по наставничеству
7.	Информационная поддержка системы наставничества			
7.1.	Освещение мероприятий Дорожной карты на всех этапах на сайте образовательной организации и в социальных сетях	В течение года	Оператор ИКТ, наставники	Взаимодействие в наставнических группах, накопление опыта деятельности наставнических групп
8.	Разработка механизмов стимулирования наставнической деятельности			
8.1.	Разработка механизмов стимулирования наставнической деятельности: - дополнительные баллы при премировании; дополнительные баллы при аттестации на категорию)	По мере реализации	Директор школы	Повышение престижа и статуса наставника